

 ЯГСХА	Министерство сельского хозяйства Российской Федерации ФГБОУ ВПО «Ярославская ГСХА» Документированная процедура СМК.ПУ.А2 – 2009 «Управление системой менеджмента качества» СМК-ПУ.А2-02.12.2014 Кодекс профессиональной этики и служебного поведения работников ФГБОУ ВПО «Ярославская ГСХА»
------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Принят на заседании Ученого Совета
 ФГБОУ ВПО «Ярославская ГСХА»
 02 декабря 2014 г., протокол № 12



УТВЕРЖДАЮ
 Ректор ФГБОУ ВПО «Ярославская ГСХА»,
 профессор П.И. Дугин
 ВВЕСТИ В ДЕЙСТВИЕ с 03 декабря 2014 г.

КОДЕКС
профессиональной этики и служебного поведения работников
fедерального государственного бюджетного образовательного учреждения
высшего профессионального образования
«Ярославская государственная сельскохозяйственная академия»

СМК-ПУ.А2 – 02.12.2014

	Должность	Фамилия И.О.	Подпись	Дата
Разработал	Начальник Учебно-методического управ- ления	Махаева Н.Ю.		24.11.2014
Проверил	Первый проректор по учебной работе	Воронова Л.В.		28.11.2014
Согласовал	Начальник нормативно-правового и мето- дического отдела	Улитина Л.В.		01.12.2014
Согласовал	Юрисконсульт	Бардашов Ю.П.		01.12.2014
Версия 1.0				Лист 1/5

Ярославль
 2014



1 Общие положения

1.1 Кодекс профессиональной этики и служебного поведения работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Ярославская государственная сельскохозяйственная академия» (далее – Академия) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указа Президента Российской Федерации от 02 апреля 2013 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции», Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Устава Академии.

1.2 Кодекс представляет собой свод основных принципов профессиональной этики и основных правил поведения, которыми должны руководствоваться работники Академии.

1.3 Целью Кодекса является установление этических норм и правил поведения работников для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета работников и обеспечение единых норм поведения работников.

1.4 Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками своих должностных обязанностей.

1.5 Гражданин, поступающий на работу в академию, обязан ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе трудовой деятельности.

1.6 Каждый работник Академии обязан соблюдать в процессе профессиональной деятельности положения Кодекса.

1.7 Знание и соблюдение работниками положений Кодекса является одним из критериев оценки их профессиональной деятельности и трудовой дисциплины.

2 Основные принципы профессиональной этики работников Академии

2.1 Деятельность Академии, а также его работников основывается на следующих принципах профессиональной этики:

- а) законность;
- б) профессионализм;
- в) независимость;
- г) добросовестность;
- д) конфиденциальность;
- е) справедливость;
- ж) информационная открытость.

3 Основные правила служебного поведения работников академии

3.1 Работники, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:



- а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы академии;
- б) исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности как академии, так и работников;
- в) осуществлять свою деятельность в соответствии с Уставом Академии;
- г) соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные законы, федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации, постановления и распоряжения Министерства сельского хозяйства Российской Федерации;
- д) не допускать нарушение законов и иных нормативных правовых актов исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам;
- е) не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимым от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;
- ж) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;
- з) уведомлять руководство Академии, органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения к работнику каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;
- и) соблюдать беспристрастность, исключающую возможность влияния на их деятельность решений политических партий и общественных объединений;
- к) соблюдать нормы трудовой, профессиональной этики и правила делового поведения;
- л) проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами Академии;
- м) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;
- н) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работников должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету Академии;
- о) принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникающих случаев конфликта интересов;
- п) создавать условия для развития добросовестной конкурсной среды, обеспечивая объективность и прозрачность при размещении заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных нужд;
- р) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе Академии, а также оказывать



содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

с) соблюдать установленные в Академии правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;

т) воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности Академии, ректора Академии, если это не входит в должностные обязанности работника;

у) постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере его ответственности;

ф) обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении положений Устава Академии, правил и требований, действующих в Академии;

х) принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или(и) которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей.

3.2 Работник Академии не имеет права:

а) злоупотреблять должностными полномочиями, склонять кого-либо к правонарушениям, имеющим коррупционную направленность;

б) во время исполнения должностных обязанностей вести себя вызывающе по отношению к окружающим, проявлять негативные эмоции, использовать слова и выражения, не допускаемые деловым этикетом;

в) во время исполнения должностных обязанностей допускать личную заинтересованность;

г) использовать должностное положение вопреки законным интересам Академии в целях получения материальной или личной выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

3.3 Во время исполнения должностных обязанностей работник Академии должен воздерживаться от:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубоści, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

3.4 Во время исполнения своих должностных обязанностей работник Академии должен исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

3.5 Работники Академии обязаны способствовать своим поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества



друг с другом.

3.6 Внешний вид работника Академии во время исполнения должностных обязанностей должен соответствовать общепринятым деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

3.7 В целях противодействия коррупции работнику рекомендуется:

а) уведомлять работодателя, органы прокуратуры, правоохранительные органы обо всех случаях обращения к работнику каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

б) не получать в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения);

в) принимать меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов, не допускать при исполнении должностных обязанностей личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов, уведомлять своего непосредственного руководителя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.

4 Ответственность за нарушение положений Кодекса

4.1 Нарушение работником Академии положений Кодекса влечет применение к работнику Академии мер ответственности, предусмотренных действующим законодательством.

4.2 Нарушение работником положений настоящего Кодекса рассматривается на заседаниях коллегиальных органов управления Академией, или комиссиях по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

4.3 Соблюдение работником положений Кодекса может учитываться при проведении аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности, при применении дисциплинарных взысканий в случае совершения работником, выполняющим воспитательные функции, аморального проступка, несогласимого с продолжением данной работы, а также при поощрении работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности.